**Mit OD-Map® Leistung fördern und Wertschöpfung steigern:**

**Gestalten** Sie die Entwicklung der Organisation **zielgerichtet**.

Als ein **Unternehmen mit Zukunft** binden Sie Ihre Mitarbeiter ein und **machen Betroffene zu Beteiligten**.

**Ihr Unternehmen versichert sich Ihrer Fachkräfte** durch zufriedene und motivierte Mitarbeiter, die sich mit ihrem Unternehmen identifizieren und für dieses werben.

Im Fokus steht auch die **Förderung der Gesundheit** Ihrer Belegschaft. Denn OD-Map® motiviert und stimuliert Talente, zeigt aber auch, wo innerhalb der Organisation das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu fördern ist.

OD-Map® liefert Ihnen:

* **wichtige Informationen** zur **Entscheidungshilfe** im Hinblick auf Führungs- & Managemententwicklung, Talentförderung, Gesunderhaltung, Motivation, leistungssteigernde Projekte.
* eine **Fortschrittsbetrachtung** über Jahre in Bezug auf das Engagement, die organisatorische Kultur und dessen Effektivität sowie deren leistungs­fördernden Faktoren.
* **Vergleiche zu Vorjahren** können erstellt werden und sind die Grundlage zum kontinuierlichen Soll-Ist-Vergleich.

OD-Map® macht deutlich, wie sich Ihre Organisation **kontinuierlich verbessern** kann. Es zeigt Ihnen Chancen auf und **nimmt die Mitarbeiter mit auf den Weg**.

**Mit OD-Map® Unternehmen und Mitarbeiter weiterentwickeln, bedeutet:**

* Talente motivieren und Talente stimulieren
* Leistung Ihres Unternehmens durch Mitarbeiterentwicklung steigern
* Verbesserungspotentiale zur kontinuierlichen Weiterentwicklung nutzen
* korrelierte Ergebnisse des Mitarbeiter-engagements für zielgerichtete, effiziente Maßnahmen
* differenzierte Auswertung durch beliebige Gruppendefinition
* Erhebung der gesetzlich vorgeschriebenen **„Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungsfaktoren“** inklusive Risikoanalyse abbildbar



Ein **exemplarischer Auszug** der Ergebnisse, die den **umfangreichen Bericht** visualisieren und damit das Ergebnis klar und verständlich darstellen.

Gesamtergebnis und Zusammenfassung der 30 Standardfragen zu Themenblöcken:



Erläuterungen:

* Die Standardfragen können beliebig ergänzt werden
* Roter Balken = %Satz nicht zustimmender Antworten
* Gelber Balken = %Satz der Antwortenden, die sich kein Urteil erlauben
* Grüner Balken = %Satz von zustimmenden Antworten
* Graue Striche = kein Unterschied zur Vergleichsgruppe
* Grüner Pfeil = 9%-Punkte besser bewertet als Vergleichsgruppe
* Roter Pfeil = 3%-Punkte schlechter bewertet als Vergleichsgruppe

Zentrale Punkte der Auswertung – höchste Punkte:

Erläuterung:

„r“ steht für die wechselseitige Wirkung (Korrelation) eines genannten Punktes in Bezug auf das Mitarbeiter­engagement bei einem Wert zwischen 0 und 1.
Gar kein Zusammenhang entspricht dem Wert 0 und 1 bedeutet eine absolute Wechselwirkung.

**OD-Map®-IMPLEMENTIERUNG:**

Unsere Online-Plattform ermöglicht eine höchst effiziente Erfassung, Analyse und Auswertung der Daten.

**Sie können sich somit voll auf die Maßnahmen konzentrieren, die den höchsten Mehrwert schaffen.**

Wir unterstützen Sie bei der Implementierung, bei der Anpassung an Ihre Organisation und bei der Einführung von Verbesserungsprozessen.

Leistungsverbesserungsbedarf:



Was würde die Arbeitszufriedenheit erhöhen:

