

360° – Führungskräfte Feedback



Ergebnisorientiertes Feedback:

- Kurzer prägnanter Fragebogen
- Standortunabhängige-Online-Befragung
- 180°, 270° und 360° Feedback möglich
- Hebt Verbesserungspotentiale hervor
- Beschreibt spezifische, umsetzbare Vorschläge, genau auf die Bedürfnisse zugeschnitten
- Hebt Top Stärken hervor
- Erhöht das Bewusstsein bzgl. der Erwartungen des Umfeldes an die eigene Person
- Fördert offene Kommunikation
- Erhöht die Führungskompetenz
- Trägt zur nachhaltigen Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung bei

Sie suchen ein zukunftsweisendes Führungskräfte-Kompetenz-Modell?

Dann nutzen Sie das Leadership Core **360°** Führungskräfte Feedback, unser Kompetenzmodell; ein Resultat aus fünf Jahren Forschung und ständigen Verbesserungen aus OD-Tools.

Das Modell umfasst die wichtigsten **sieben Führungs-Kompetenz-Aspekte**: eine Vision teilen, Einfluss nehmen, Teambildung, Unterstützung anderer, Innovation, Ergebnisse erzielen, unternehmerisches Denken.

Jede **Kompetenz** ist durch vier Verhaltensmuster geprägt. Diese sind einfach zu verstehen und zu beobachten.

Statt einer einseitigen Beurteilung nur durch eine vorgesetzte Person, tritt ein Verfahren, das alle relevanten Personen mit einbezieht.

360° kommt in Organisationen sowohl zum Zwecke der Mitarbeiter- als auch der Organisationsentwicklung zum Einsatz.

Das Resultat ist ein interessanter Bericht, der im Ergebnis ein umfassendes und äußerst hilfreiches Feedback liefert.

Auf Basis der gewonnenen Informationen können konkrete Entwicklungsmaßnahmen konzipiert und integriert werden.

Zielgruppe:

Führungskräfte und **Manager** aller Ebenen.

360° – Führungskräfte Feedback

Die **360°** Berichte mit Stärken und Verbesserungspotenzialen können Sie als schnelle Multiple Choice Analyse **360° LC** oder noch umfangreicher als **360° LCSF** Version mit zusätzlichen schriftlichen Lösungsvorschlägen der Feedbackgeber erhalten.

Hier ein **exemplarischer Auszug** der Tabellen, die den **umfangreichen Bericht** visualisieren und damit das Ergebnis klar und verständlich darstellen.

Ergebnisübersicht:

Kompetenzen	Umfangreiche Verbesserungen sind notwendig	Einige Verbesserungen sind notwendig	Gut	Ausgezeichnet
	1	2	3	4
1 Die Vision teilen	2.9			
2 Einfluss nehmen	2.9			
3 Teambildung	3.0			
4 Andere unterstützen	2.8			
5 Innovation	2.8			
6 Ergebnisse erzielen	2.9			
7 Unternehmerisches Denken	2.8			

Ergebnis pro Gruppe der Befragten:

Kompetenzen	Selbst	Ø Fremdbild	Kollegen	Kombiniert	Andere
1 Die Vision teilen	3,0	3,1	3,4	2,9	2,8
2 Einfluss nehmen	3,3	3,1	3,6	2,8	2,8
3 Teambildung	3,3	3,1	3,5	2,9	2,9
4 Andere unterstützen	2,8	3,0	3,2	2,8	2,9
5 Innovation	3,5	3,1	3,5	2,8	2,9
6 Ergebnisse erzielen	3,5	3,1	3,4	2,8	2,9
7 Unternehmerisches Denken	3,0	3,0	3,3	2,7	2,8

Verhaltensbewertungen:

Verhalten	Kategorien	Punkte insgesamt	Umfangreiche Verbesserungen sind notwendig	Einige Verbesserungen sind notwendig	Gut	Ausgezeichnet
			1	2	3	4
Handelt auch langfristig im Sinne des Unternehmens	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,5	[Bar chart]			
	CO	3,3	[Bar chart]			
Sorgt für ein freundliches und offenes Betriebsklima	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,8	[Bar chart]			
	CO	3,0	[Bar chart]			
Sorgt für ein schnell agierendes Arbeitsumfeld	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,3	[Bar chart]			
	CO	3,3	[Bar chart]			
Trägt dazu bei, einen tieferen Sinn in der Arbeit zu sehen	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,3	[Bar chart]			
	CO	3,3	[Bar chart]			
Aktiver Wegbereiter für innovative Lösungen	SB	4	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,8	[Bar chart]			
	CO	3,5	[Bar chart]			
Nutzt sehr gut das Talent und Potential des Teams	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,3	[Bar chart]			
	KO	3,5	[Bar chart]			
	CO	3,0	[Bar chart]			
Ist organisiert und effizient	SB	4	[Bar chart]			
	FB	3,7	[Bar chart]			
	KO	3,5	[Bar chart]			
	CO	3,5	[Bar chart]			
Zeigt hohes Engagement für die Arbeit	SB	3	[Bar chart]			
	FB	3,7	[Bar chart]			
	KO	3,3	[Bar chart]			
	CO	3,3	[Bar chart]			

Abkürzungen: SB = Selbst, FB = Ø Fremdbild, KO = Kollegen, CO = Kombiniert, AN = Andere

Detaillierte Ergebnisauflistung:

Verhalten	Selbst	Ø Fremdbild	Kollegen	Kombiniert	Andere
	Trägt dazu bei, einen tieferen Sinn in der Arbeit zu sehen	3	3,3	3,3	3,3
Beschreibt die Zukunft der Firma mit Begeisterung	3	2,7	3,0	2,3	3,0
Zeigt hohes Engagement für die Arbeit	3	3,2	3,8	3,3	2,0
Die Vision teilen	3	3,1	3,5	3,0	2,5
Hat eine inspirierende Vision	3	3,1	3,5	3,0	2,5
Kommuniziert proaktiv und zielgerichtet mit anderen	3	3,1	3,8	2,8	2,5
Überzeugt, so dass übereinstimmende Lösungen beschlossen werden	4	3,2	3,5	3,3	2,5
Entscheidet zelnah und eindeutig	3	3,1	3,8	2,5	3,0
Steht zu seinen/ihrer Grundsätzen	3	2,9	3,3	2,5	3,0
Sorgt für ein freundliches und offenes Betriebsklima	3	3,3	3,8	3,0	3,0
Generiert Möglichkeiten als Team zusammenzuwachsen	4	3,0	3,3	3,0	2,5
Holt alle Teammitglieder ab und ermöglicht eine aktive Teilnahme	3	3,0	3,5	2,5	3,0
Nutzt sehr gut das Talent und Potential des Teams	3	3,3	3,5	3,0	3,0
Guter ZuhörerIn	2	3,1	3,3	3,0	3,0
Berücksichtigt die Gefühle Anderer (Empathie)	3	3,1	3,3	2,8	3,5
Delegiert wichtige Verantwortungen an seine/ihre Mitarbeiter	3	2,4	2,8	2,0	2,5
Andere unterstützen	3	3,2	3,5	3,3	2,5
Coach und entwickelt seine/ihre MitarbeiterInnen effektiv	3	3,2	3,5	3,3	2,5
Offen für neue Ideen und unterschiedliche Gesichtspunkte	3	3,0	3,5	2,8	2,5
Aktiver Wegbereiter für innovative Lösungen	4	3,3	3,8	2,8	3,5
Findet kreative Problemlösungen	4	2,8	3,5	2,3	2,5
Beeinflusst andere ihre Arbeitsweise zu verbessern	3	3,2	3,3	3,3	3,0
Definiert herausfordernde Ziele in Verbindung mit einer hohen Erwartungshaltung	3	2,8	3,5	2,3	2,5
Gibt zeitnah Feedback soweit die nötige Leistung nicht erreicht wird	4	2,9	3,3	3,0	2,0
Sorgt für ein schnell agierendes Arbeitsumfeld	3	3,3	3,3	3,3	3,5
Ist organisiert und effizient	4	3,2	3,5	2,7	3,5
Belegt eine exzellente ökonomische Urteilsfähigkeit	2	2,7	3,0	2,3	2,5
Findet kreative Lösungen, um den Umsatz zu steigern	3	2,8	3,3	2,3	3,0
Handelt auch langfristig im Sinne des Unternehmens	3	3,3	3,5	3,3	3,0
Unternehmerisches Denken	4	3,1	3,5	3,0	2,5
Bildet Partnerschaften mit Schlüsselpersonen (intern oder extern)	4	3,1	3,5	3,0	2,5

Wir können die **Kompetenzen** und **Verhaltensmerkmale** Ihrer Führungskräfte aufzeigen, fördern und für die Zukunft Ihrer Organisation maßschneidern. Wissen, wollen und umsetzen; das sind die Grundlagen für Ihren zukünftigen Erfolg.